

2024

CÓDIGO DE ÉTICA

GRUPO EXEMPLUS



01



De Brasília para **o mundo!**

Introdução

Bem-vindos ao Código de Ética do Grupo Exemplus, um grupo de empresas *full service* com mais de 20 anos de experiência no mercado de comunicação.

Com um histórico robusto e uma carteira diversificada, a Exemplus se destaca por seu atendimento exemplar a clientes de renome, inclu-

indo instituições governamentais como o Ministério do Desenvolvimento Agrário (MDA), Ministério da Cultura (MinC), Supremo Tribunal Federal e Casa Civil da Presidência da República e esportivas como o Comitê Olímpico Brasileiro (COB), a Confederação Brasileira do Desporto Universitário (CBDU) e o Ministério dos Esportes.

02

Mensagem da Diretoria

Caros Colaboradores,

Como parte do nosso compromisso contínuo em cultivar uma cultura de integridade e transparência, temos o prazer de apresentar nosso Código de Ética. Este documento não é apenas um apanhado de regras, mas reflete uma expressão dos valores fundamentais que definem quem somos como empresa e como aspiramos conduzir nossos negócios.

A importância deste Código vai além do cumprimento das leis. Ele é essencial para a sustentabilidade da Exemplus Comunicação, guia nossas decisões e ações, assegurando que operamos não apenas com eficiência, mas com honestidade e responsabilidade.

Este Código é o alicerce sobre o qual construímos a confiança de nossos clientes, parceiros e outras pessoas afetadas pelo nosso trabalho.

Para nós, a ética no ambiente de trabalho não é opcional. É uma prática diária que requer a participação ativa de todos. Cada colaborador é um guardião de nossa integridade. Ao aderir a este Código, vocês não apenas protegem nossa reputação, mas também contribuem para um ambiente de trabalho onde a justiça e o respeito mútuo são a regra.

Encorajamos cada um de vocês a ler, entender e implementar os princípios contidos neste Código de Ética em suas atividades diárias. Em caso de dúvidas ou enfrentamento de situações éticas desafiadoras, pedimos que não hesitem em buscar orientação ou em relatar suas preocupações por meio dos canais apropriados. Sua voz é crucial para garantirmos que a ética prevaleça em nossa conduta empresarial.

Obrigado por se comprometerem e por fazerem parte de nossa contínua jornada para manter a integridade e a excelência em tudo o que fazemos. Juntos, continuaremos a construir uma empresa da qual podemos nos orgulhar, hoje e no futuro.

Atenciosamente,



Tiago Freitas

CEO

MISSÃO

Oferecer soluções excepcionais e inovadoras em produções audiovisuais e organização de eventos, assegurando qualidade e criatividade em cada projeto.

VISÃO

Ser líder no setor de comunicação e eventos, reconhecida pela criatividade e inovação, impulsionando o sucesso dos nossos clientes no Brasil e no mundo.



VALORES



Excelência

Compromisso com a qualidade superior em todos os serviços prestados.



Comprometimento

Dedicar-se a atender e a superar as expectativas dos nossos clientes.



Integridade

Agir com honestidade e transparência em todas as nossas relações.



Responsabilidade Social

Promover e apoiar eventos que trazem benefícios culturais e sociais.



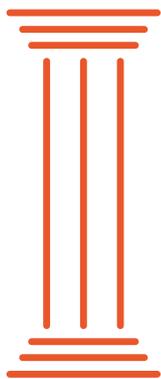
Inovação

Buscar constantemente novas ideias e soluções criativas.



Sustentabilidade

Trabalhar em prol da perenidade do negócio.



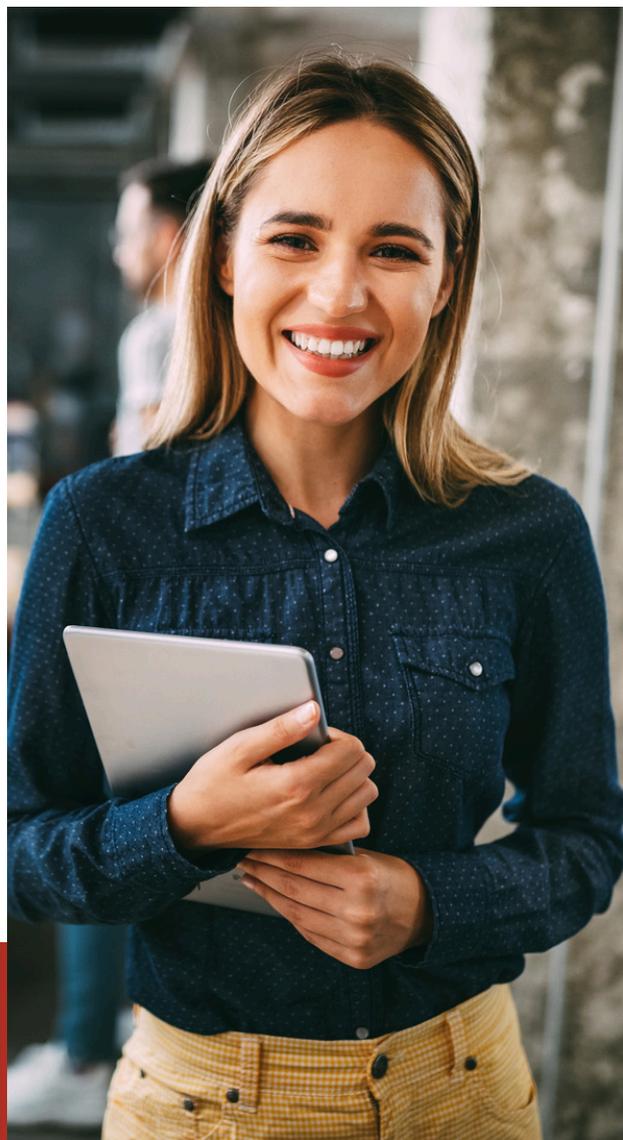
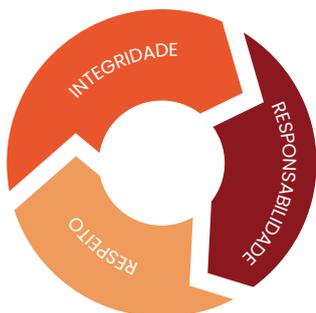
PILARES DE CONDUTA

Os 3 pilares da conduta de um colaborador

Exemplus:

INTEGRIDADE

Todos os colaboradores devem agir com honestidade e integridade em todas as suas interações, evitando qualquer forma de engano, fraude ou comportamento antiético.



RESPEITO

É fundamental que todos tratem colegas de trabalho, clientes, fornecedores e parceiros com respeito e cortesia. Respeitar a diversidade cultural, étnica, de gênero e religiosa é essencial para manter um ambiente de trabalho inclusivo.

RESPONSABILIDADE

Os colaboradores devem assumir total responsabilidade por suas ações e decisões, garantindo que seu trabalho seja feito com cuidado e diligência, respeitando os prazos e os padrões de qualidade estabelecidos pela Exemplus.

Relacionamento

Compromisso com a integridade em todas as relações

A Exemplus Comunicação reconhece que a integridade é a base da nossa credibilidade e sucesso a longo prazo, nos comprometemos a manter os mais altos padrões éticos em todas as nossas ações, decisões e relações.



“Todas as nossas relações devem ser pautadas pela transparência, ética e respeito às leis.”
(Tiago, CEO)

- **Relações com Órgãos Públicos e de Fiscalização:** Comprometemo-nos a cumprir rigorosamente todas as leis e regulamentações aplicáveis e a colaborar com as atividades de fiscalização e controle. A comunicação com as entidades e servidores públicos devem ser documentadas e conduzidas sempre de maneira clara e objetiva, evitando ambiguidades que possam ser interpretadas como tentativas de influenciar indevidamente decisões públicas.
- **Relações com Clientes:** firmamos o compromisso a agir com total transparência e honestidade nas nossas relações com clientes (públicos ou privados). Isso inclui clareza na comunicação de informações sobre serviços, preços, prestação de contas e a garantia de que os serviços serão prestados conforme especificado nas propostas comerciais.
- **Relações com Prestadores de Serviço e Profissionais Autônomos:** garantimos que todos sejam contratados sob condições justas, recebam remuneração adequada por seus serviços e trabalhem em um ambiente seguro e respeitoso.
- **Relações entre Colaboradores:** promovemos um ambiente de trabalho onde a transparência, a honestidade e o respeito mútuo são valorizados. Incentivamos todos os colaboradores a conduzirem suas atividades de acordo com os mais altos padrões de integridade, promovendo uma cultura de abertura e confiança.
- **Relações com Fornecedores:** asseguramos uma interação justa e ética com nossos fornecedores, envolvendo processos de cotação e contratação claros e abertos, sem favorecimento ou discriminação.



Não discriminação

“Somos comprometidos em criar e manter um ambiente de trabalho que valorize a diversidade e a inclusão, garantindo oportunidades iguais para todos, com base estritamente na competência e desempenho individual.”

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

Comprometemo-nos a fornecer igualdade de oportunidades em todos os aspectos do emprego, incluindo recrutamento, contratação, promoção, remuneração e acesso a benefícios e treinamentos, independentemente de raça, cor, religião, origem étnica, idade, gênero, orientação sexual, estado civil, deficiência ou qualquer outra característica protegida por lei.

RESPEITO ÀS CRENÇAS RELIGIOSAS

Reconhecemos o direito à livre expressão de crenças religiosas, desde que exercidas de forma responsável e respeitosa, sem impor essas crenças a outros. Garantimos que todas as práticas religiosas sejam respeitadas no ambiente de trabalho.

AMBIENTE DE TRABALHO INCLUSIVO

Nosso objetivo é promover um ambiente que seja acolhedor e inclusivo, livre de preconceitos e discriminação. Não toleraremos comportamentos discriminatórios, assédio ou exclusão baseados em qualquer critério discriminatório.

Conflitos de Interesses

O conflito de interesses ocorrerá toda vez que um colaborador decidir ou executar uma ação motivado por interesses individuais e não por interesses exclusivos da companhia.

Isto inclui qualquer situação em que ações ou decisões tomadas em nome da Exemplus possam resultar em benefício pessoal, direto ou indireto, para o colaborador ou para pessoas próximas.

Neste sentido, elaboramos algumas orientações que devem ser seguidas:

- Os colaboradores, prestadores de serviço e parceiros devem proativamente comunicar ao Compliance ou ao superior direto todas as situações ou suspeitas de conflito de interesses.
- Após a comunicação, as situações serão analisadas a fim de confirmar as suspeitas, para que se tomem as medidas cabíveis, quando necessário.





CONFLITO

- Qualquer atividade externa deve ser previamente aprovada por um gestor para garantir que não haja conflito de interesses.
- Os colaboradores não devem aceitar ou oferecer presentes, favores, hospitalidades ou qualquer outra forma de gratificação que possa influenciar ou parecer influenciar suas decisões profissionais.
- Em caso de identificação de um conflito de interesses, o colaborador será removido das decisões ou atividades relacionadas ao conflito, e medidas apropriadas serão tomadas para resolver o conflito de maneira justa e transparente.
- É proibido aos colaboradores usar sua posição, recursos da empresa ou informações confidenciais em benefício próprio.
- Os colaboradores não devem participar de decisões nas quais possam ter algum interesse pessoal envolvido e que conflite com os interesses da Exemplus.
- Os colaboradores devem evitar o envolvimento em qualquer atividade externa, incluindo empregos secundários, que possa conflitar com suas responsabilidades na empresa.

Combate à Corrupção

Entendemos por corrupção a obtenção de um benefício para si ou para terceiros por meio de práticas ilegais ou antiéticas, incluindo suborno, fraude, extorsão, nepotismo, e outros métodos semelhantes que comprometem a integridade de decisões da empresa, dos órgãos públicos e empresas públicas.



Para evitarmos o envolvimento da Exemplus em situações que configurem atos de corrupção, todos devem seguir as diretrizes abaixo:

- É estritamente proibido oferecer, prometer, dar, solicitar ou receber qualquer forma de suborno ou vantagem indevida para influenciar uma decisão de negócios, seja diretamente ou indiretamente (por meio de intermediários).
- Esta proibição se aplica tanto às relações com entidades públicas como privadas, incluindo clientes, fornecedores, prestadores de serviço, parceiros comerciais e autoridades governamentais.
- A Exemplus proíbe doações políticas em nome da empresa sem aprovação prévia da direção.
- Doações beneficentes e patrocínios devem ser feitos de forma transparente e de acordo com as políticas internas, garantindo que não sejam usados como disfarce para suborno.
- Qualquer suspeita de corrupção deve ser reportada ao canal de denúncias. A Exemplus garante que não haverá retaliações contra pessoas que fizerem denúncias de boa fé.
- Os presentes e hospitalidades só podem ser oferecidos ou aceitos desde que sejam modestos, razoáveis, e não destinados a influenciar uma decisão de negócios.
- Deve-se evitar qualquer oferta ou recebimento de presentes ou hospitalidades durante negociações contratuais ou em qualquer situação que possa parecer inapropriada.
- Os principais fornecedores, prestadores de serviço e parceiros comerciais devem ser avaliados quanto ao seu compromisso com práticas anti-corrupção. A Exemplus se reserva ao direito de rescindir qualquer contrato com partes que não cumpram essas normas.
- Todos os colaboradores deverão receber treinamento regular sobre as políticas de combate à corrupção da Exemplus, incluindo como reconhecer e evitar situações de corrupção.

Participação em Licitações

Reforçamos o nosso compromisso com a concorrência justa e ética nos certames públicos e estabelecemos as seguintes diretrizes que deverão ser seguidas quando da participação em licitações:

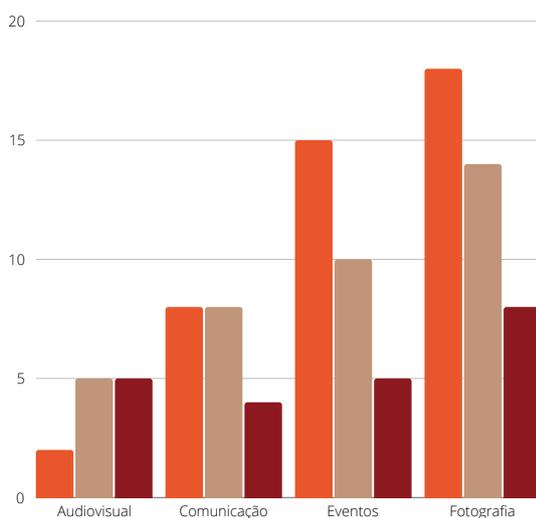


1. Cumprir estritamente com todas as leis e regulamentações aplicáveis às licitações públicas, incluindo, mas não se limitado a Lei de Licitações e Contratos (Lei 14.133/21), Lei das Estatais (Lei 13.303/2016), Lei Anticorrupção (Lei 12.846/13), Lei de Improbidade Administrativa (Lei 8.429/92);

2. Garantir que todas as propostas e documentos relacionados sejam precisos, completos e verdadeiramente representativos das capacidades da empresa;

3. Ser oposição firme a qualquer forma de conluio ou prática anticompetitiva entre os concorrentes.

4. Engajar-se em práticas de concorrência leal, abstendo-se de qualquer tentativa de obter informações confidenciais de maneira inapropriada, manipular o processo de licitação ou influenciar indevidamente as decisões de outros concorrentes ou do órgão licitante;



Sustentabilidade



A sustentabilidade é um pilar estratégico para o sucesso e a resiliência do nosso negócio.

Temos o compromisso de integrar práticas sustentáveis em todas as nossas operações e eventos, pois acreditamos que elas são cruciais para garantir a viabilidade a longo prazo de nossa empresa e do ecossistema em que operamos.

Para que o nosso negócio seja sustentável a longo prazo devemos adotar as seguintes práticas:

Promover práticas que reduzam o impacto ambiental em todas as etapas da organização de eventos, desde o planejamento até a execução e desmontagem.	Escolher fornecedores que também demonstrem compromisso com a sustentabilidade, preferencialmente aqueles que possuam certificações ambientais reconhecidas.	Priorizar o uso de materiais recicláveis, biodegradáveis ou reutilizáveis em todos os setores dos eventos, incluindo decoração, material promocional e embalagens.
Evitar o uso de plásticos descartáveis e outros materiais de alto impacto ambiental.	Implementar sistemas eficazes de gestão de resíduos nos eventos, incluindo reciclagem e compostagem, para reduzir o volume de resíduos enviados para aterros.	Encorajar participantes e colaboradores a aderirem às práticas de redução de resíduos durante os eventos.
Utilizar equipamentos e tecnologias que sejam energeticamente eficientes, como iluminação LED e sistemas de climatização com baixo consumo de energia.	Adotar práticas que promovam o uso eficiente da água, incluindo sistemas de reaproveitamento de água para usos não potáveis quando viável.	Promover a conscientização sobre sustentabilidade entre os colaboradores e participantes dos eventos por meio de materiais informativos e atividades educativas.

Proteção e Privacidade de Dados

Respeitamos o direito constitucional dos indivíduos à intimidade, à privacidade, a honra e a imagem. Para garantir fielmente o exercício desse direito todos deverão seguir as diretrizes relacionadas:



Todas as informações confidenciais, incluindo dados pessoais de clientes, colaboradores e parceiros de negócio, deverão ser tratadas com o máximo sigilo e segurança;

Manter controles rigorosos de acesso aos dados, incluindo autenticação forte e segregação de acesso baseados na necessidade de conhecer as informações para desempenho de tarefas específicas do trabalho;

Todos os dados pessoais deverão ser armazenados em sistemas seguros e deverão ser transferidos utilizando métodos de criptografia padronizados para evitar acessos não autorizados, alterações ou perda durante a transferência;

Assegurar que todas as práticas de tratamento (coleta, armazenamento, processamento e compartilhamento) de dados pessoais estejam em plena conformidade com a LGPD;

Obter o consentimento explícito dos titulares dos dados para a coleta e uso de seus dados pessoais, sempre que necessário, fornecendo informações claras e acessíveis sobre como esses dados serão utilizados;

Manter os titulares dos dados informados sobre quaisquer mudanças nas políticas de privacidade ou na maneira como seus dados são manuseados;

Facilitar o exercício dos direitos dos titulares dos dados, incluindo acesso, correção, exclusão, limitação do tratamento e o direito de oposição ao tratamento, conforme estabelecido pela LGPD.

Canal de Denúncias

Estabelecemos um Canal de Denúncias, no qual colaboradores, terceiros e até pessoas da comunidade podem reportar qualquer suspeita de violação a este Código de Ética ou à legislação e regulamentações brasileiras.

O Canal de Denúncias está acessível 24 horas por dia, todos os dias da semana e pode ser acessado clicando no link abaixo:

[DENUNCIE AGORA](#)

Ao realizar uma denúncia, o denunciante deverá fornecer o máximo de informações possíveis para permitir uma investigação adequada. Isso inclui a natureza da violação, os indivíduos envolvidos, a data e o local do incidente, bem como qualquer prova disponível (foto, vídeo, áudio, documento, planilha, dentre outras).

As denúncias poderão ser realizadas de maneira 100% anônima.

Todas as denúncias recebidas pelo Canal de Denúncias serão tratadas com a máxima confidencialidade e a identidade do denunciante será mantida em sigilo, caso o denunciante opte por se identificar.

A Exemplus proíbe estritamente qualquer forma de retaliação contra indivíduos que façam denúncias de boa fé.

Cada denúncia recebida será registrada e investigada prontamente por uma equipe especializada.



Medidas Disciplinares

Este Código de Ética prevê o padrão de comportamento esperado dos colaboradores das empresas do Grupo Exemplus. Qualquer desvio a essas regras estará destoando da cultura desejada e para que não se repita poderá ser aplicada uma medida disciplinar, conforme as modalidades previstas na tabela abaixo:

Funcionários Celetistas:

- Advertência Verbal ou Escrita: Para violações menores ou primeiras infrações, uma advertência será dada, destacando a natureza da violação e a expectativa de correção imediata do comportamento.
- Suspensão: Dependendo da gravidade ou recorrência da infração, o funcionário pode ser suspenso sem remuneração por um período determinado.
- Demissão por Justa Causa: Para violações graves ou repetidas que demonstrem um claro desrespeito aos princípios éticos da empresa, a demissão por justa causa poderá ser aplicada.

Prestadores de Serviço PJ:

- Advertência Formal: Similar aos funcionários celetistas, uma advertência formal será emitida para infrações iniciais ou menores, com detalhamento das expectativas de mudança de conduta.
- Suspensão do Contrato: Em casos de violações mais sérias ou recorrentes, o contrato de prestação de serviço pode ser temporariamente suspenso.
- Rescisão de Contrato: Para infrações graves ou repetidas, o contrato com o prestador de serviço poderá ser rescindido, com a possibilidade de buscar reparação legal, conforme os termos contratuais e a legislação aplicável.



TERMO DE COMPROMISSO



CONTRATADO:

Nome:

Endereço:

CPF/CNPJ: Telefone:

Declaro que recebi e compreendi o Código de Ética Corporativo do Grupo Exemplus. Comprometo-me a seguir fielmente todos os princípios e diretrizes estabelecidos no documento, aplicando-os em todas as atividades profissionais relacionadas à minha função.

Comprometo-me a:

- a) Agir com integridade e honestidade.
- b) Promover um ambiente de trabalho respeitoso e livre de discriminação.
- c) Proteger a confidencialidade e a integridade das informações da empresa.
- d) Conduzir todas as interações profissionais de maneira ética.

Obrigações Legais e Reporte de Violações:

Reconheço minha obrigação de cumprir todas as leis aplicáveis aos negócios do Grupo Exemplus e de reportar imediatamente quaisquer possíveis violações ao Código de Ética por meio dos canais apropriados disponibilizados pela empresa.

Consequências por Violações:

Entendo que a violação das normas do Código de Ética pode resultar em ações disciplinares, que podem incluir desde advertências até demissão, dependendo da gravidade da infração.

Ao assinar este termo, confirmo meu compromisso com os altos padrões de conduta esperados pelo Grupo Exemplus e com a manutenção da sua integridade e reputação.

Assinatura

Local:

Data:



contato@exemplus.com.br



+55 (61) 3032-8500



SIG Quadra 8 N° 2268
Brasília - DF, 70.610-480



SAAN Quadra 3 lote 1110 / 1120
Brasília - DF, 70.632-310